



# GREEN PASS in ambito lavorativo privato

## Linee guida applicative


AUSTRIA BELGIUM BULGARIA CHINA CZECH REPUBLIC GERMANY  
HUNGARY ITALY POLAND ROMANIA SLOVAKIA SPAIN

[schindhelm.com](https://www.schindhelm.com)


# LA NORMA APPLICATIVA

- Decreto Legge n. 127 del 21 Settembre 2021;
- Art. 3, denominato *Disposizioni urgenti sull'impiego di certificazioni verdi Covid-19 in ambito lavorativo privato* che introduce l'art. 9-*sepsies* **IMPIEGO DELLE CERTIFICAZIONI VERDI COVID-19** al D.L. 52 del 22 Aprile 2021, convertito dalla Legge 87/2021.
- La sua entrata in vigore è prevista dal 15 Ottobre 2021 sino al 31 Dicembre 2021.

# DOMANDE E RISPOSTE

- Cosa dice la norma?
  - A quali settori si applica l'obbligo?
  - Chi deve effettuare le verifiche?
  - Cosa devo fare se un lavoratore non ha il Green Pass?
  - Posso licenziare il lavoratore senza Green Pass?
  - Ho meno di 15 dipendenti, che devo fare?
- 
- L'ingresso al posto di lavoro è consentito solo ai possessori di un Green Pass valido;
  - Tutte le aziende, anche in presenza di contratti di lavoro esterni;
  - Il datore di lavoro / Azienda;
  - Il lavoratore non potrà entrare in azienda e, se trovato all'interno dell'azienda, dovrà essere considerato assente ingiustificato fino alla presentazione della certificazione e sospeso dall'attività senza stipendio;
  - No, la sospensione non può comunque portare al licenziamento;
  - Il lavoratore può essere sospeso per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato con il personale in sostituzione.

# DOMANDE E RISPOSTE

- Come provvedo a verificare il Green Pass?
  - Posso farmi consegnare una copia del Green Pass?
  - Il Green Pass rispetta la privacy?
  - Quali sono le sanzioni e da chi sono irrogate?
- 
- Tramite una procedura aziendale di controllo - mediante l'uso dell'app VERIFICA C19 - e individuati, con apposito atto, i soggetti che materialmente effettueranno la verifica;
  - No, la verifica deve accertare l'esistenza di un Green Pass valido in quel preciso momento. Il funzionamento dell'App VERIFICA C19 - che non effettua conservazione di dati - è finalizzato a ciò;
  - Sì, lo ha confermato anche il Consiglio di Stato (TAR Lazio n. 4281/2021) se la gestione dei dati è conforme;
  - Le sanzioni sono irrogate dal Prefetto e sono stabilite in € 400,00 fino a € 3,000 per ogni violazione.

# COSA DEVE FARE L'AZIENDA

*Individuare gli incaricati alla verifica del Green Pass*

- Scegliere il personale incaricato e far sottoscrivere l'atto di nomina / delega alla verifica;
- Mettere a disposizione la strumentazione tecnica per la verifica (possibilmente *device* aziendali) scaricando l'App VERIFICA C19 (su *Google* o *Apple Store*);
- Fornire adeguate linee guida.

*Procedura di verifica*

- Redigere la procedura in base alle esigenze aziendali e agli strumenti tecnologici a disposizione;
- Evitare di conservare copia del Green Pass per facilitare la gestione;
- Prevedere in ogni caso procedure di revisione e controlli costanti.

# PROCEDURA DI VERIFICA

## INGRESSO IN AZIENDA

- Manualmente da parte di un addetto;
- Mediante tornelli dotati di lettori QR;
- Tramite Badge dove possibile.

## VERIFICA

- Verifica senza conservazione o registrazione di dati.

## Green Pass OK, ACCESSO.

- Se il Green Pass è non valido o assente, contestazione immediata della sospensione al lavoratore per mancanza di Green Pass.



- PREVEDERE SEMPRE MODALITA' DI VERIFICA A CAMPIONE!

# COME PUÒ ASSISTERVI LO STUDIO DIKE SCHINDHELM

- Assistenza nella redazione delle procedure di verifica di possesso del Green Pass;
- Redazione dei documenti di nomina agli incaricati alla verifica della validità del Green Pass;
- Verifica dell'impatto privacy delle procedure adottate;
- Consulenza nella gestione delle sanzioni al personale e aziendali.