



Gentile Gentili signore e signori

L'argomento sostenibilità, ovvero "ESG" è sempre più di attualità: oltre agli aspetti di sostenibilità ambientale, assumono sempre crescente importanza, in particolare, gli aspetti relativi all'ambito sociale, tra cui il certificato di parità. Di seguito abbiamo riassunto gli aspetti salienti di tale novità normativa. Per ogni ulteriore informazioni, potrà contattarci direttamente.

Cordiali saluti
il Team di DIKE SCHINDHELM

Che cos'è il certificato di parità?

Il certificato di parità di genere è una certificazione istituita dal Codice delle Pari Opportunità (D. Lgs. 198/2006) a decorrere dal 1.1.2022 (cfr. art. 46 bis 2) che attesta le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

Si tratta di una misura che il Governo ha inserito nel PNRR – Missione 5, "Inclusione e Coesione" - destinandovi 10 milioni di euro

Quali vantaggi comporta l'adozione della certificazione?

- Sgravi contributivi: a partire dal 01.01.2022 alle aziende sarà accordato un esonero dal versamento dei contributi previdenziali nel limite dell'1% e nel limite massimo di 50.000,00 euro annui per ciascuna azienda
- Premialità: nella versione attuale del "Codice dei contratti pubblici" è prevista una diminuzione della garanzia prevista per la partecipazione alle procedure di gara da parte di aziende certificate, oltre alla possibilità per le amministrazioni aggiudicatrici di istituire sistemi premiali legati al possesso della certificazione di genere

Come ottenere la certificazione?

La certificazione avviene su base volontaria e su richiesta dell'impresa. Al rilascio della certificazione provvedono gli organismi di certificazione accreditati che operano sulla base della prassi UNI/PdR 125:2022.

Come può aiutarvi lo studio Dike Schindhelm?

I professionisti dello Studio Vi offrono:

- consulenza nella fase di valutazione, audit per l'ottenimento della certificazione;
- consulenza e redazione del report biennale sulla situazione del personale maschile e femminile, obbligatorio per le aziende con oltre 50 dipendenti, ai sensi dell'art. 46 del Codice delle Pari Opportunità
- consulenza per implementazione di un percorso personalizzato di sostenibilità

I professionisti dello Studio Dike Schindhelm, formati specificamente in diritto antidiscriminatorio, sono a Vostra disposizione per ogni informazione.

Contatti



Avv. Anna Pozzato

DIKE Schindhelm
Avvocato, Of Counsel
T +39 051 0331955
anna.pozzato@schindhelm.com

[per maggiori informazioni>](#)



Avv. Florian Buenger

DIKE Schindhelm
Avvocato, Partner
T +39 051 0331955
florian.buenger@schindhelm.com

[Per maggiori informazioni>](#)



Avv. Cristina Turcato

DIKE Schindhelm
Avvocato, Partner
T +39 051 0331955
cristina.turcato@schindhelm.com

[per maggiori informazioni>](#)

[AUSTRIA](#) [BELGIUM](#) [BULGARIA](#) [CHINA](#) [CZECH REPUBLIC](#) [GERMANY](#) [HUNGARY](#) [ITALY](#) [POLAND](#) [ROMANIA](#) [SLOVAKIA](#) [SPAIN](#)
[TURKEY](#)

DIKE Schindhelm
DIKE Associazione Professionale
40137 Bologna, Via Don Olinto Marella 8, 40137 Bologna bologna@schindhelm.com
DIKE Associazione Professionale (DIKE Schindhelm) aderisce alla SCWP Schindhelm Services SE, alleanza di studi legali europei d'impresa.

Le informazioni relative alla protezione dei dati, potranno essere consultate [qui](#).

2023 © DIKE ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE

[disconnettersi](#) [Inoltare la newsletter](#) [Modifica dati](#)

